

## **ACTA ACUERDO**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 11 días del mes de Setiembre de 2024, entre **LA FEDERACION MARITIMA PORTUARIA y de la INDUSTRIA NAVAL de la REPUBLICA ARGENTINA (FEMPINRA)** representada por los Sres. Roberto Eduardo Coria, Raúl Huerta, Javier López y Osvaldo Giancaspro, con la asistencia letrada de las Dras. María Cecilia Reboredo y Rosalía de Tejeria; y con la presencia de los delegados que suscriben al pie; en representación de **TERMINAL 4 S.A.** el Lic. Agustín Demarco y el Dr. Julio Vergara; en representación de **TERMINALES RÍO DE LA PLATA S.A.** Patricio Untersander, Hernán González y el Dr. Alejandro Pablo Boggiano; quienes luego de extensas negociaciones acuerdan lo siguiente:

## **ANTECEDENTES**

Que en el marco de la cláusula de revisión establecida en el acuerdo paritario vigente y suscripto con fecha 4 de Julio de 2024, las partes han alcanzado el siguiente entendimiento.

## **SALARIOS CONFORMADOS 2024/2025**

A partir del 1º de Agosto de 2024, incrementar los salarios conformados vigentes al 31 de Julio de 2024, en un CUATRO PUNTO DOS por ciento (4,2 % por ciento) El importe correspondiente al incremento de los salarios conformados desde el 1º de Agosto de 2024, será abonado de manera no remunerativa no obstante lo cual se realizarán los aportes del empleado y contribuciones a cargo del empleador a la obra social y cuota sindical. Dicho incremento será computable para el cálculo de los rubros que componen el salario conformado del trabajador tales como vacaciones, horas extras, sac y adicional de convenio, productividad y cualquier otro adicional. Asimismo se computara a los efectos de calcular el haber correspondiente a los días no trabajados por enfermedad o accidente inculpable y/o de trabajo y licencias legales convencionales pagadas por el empleador a los organismos de seguridad social, Los conceptos mencionados que se calculen sobre el importe no remunerativo pactado tendrán la misma

naturaleza.

Dicha asignación se incorporará al salario conformado a partir del mes de Setiembre de 2024.

Durante el mes de Octubre de 2024, y una vez conocido el índice de inflación del mes de Setiembre de 2024 (Índice de Precios al Consumidor Nivel General publicado por el Instituto de Estadísticas y Censos (INDEC), las partes revisarán el acuerdo a fin de mantener la vigencia del mismo.

Las partes ratifican la íntegra vigencia de todas las cláusulas y obligaciones convencionales asumidas a través del CCT 441/06, particularmente, las que prevén los artículos 33,34,35 y 36 de ese plexo normativo.

## **INGRESO MINIMO GLOBAL DE REFERENCIA**

Establecer el Ingreso Mínimo Global de Referencia para el presente acuerdo paritario, el cual estará constituido de la siguiente forma:

Agosto 2024

- a) Jornal básico      \$ 42.672,61 - ANR s/jornal básico \$1.792,25
- b) Productividad      \$ 7.008,71 - ANR s/productividad \$294,37
- c) Adicional            \$ 78.495,29 - ANR s/ad personal tercerizado \$3.296,80  
Personal tercerizado

## **VIGENCIA**

El presente acuerdo que incluye la totalidad de los ítems salariales, tendrá una vigencia de doce meses, con vencimiento el 31/05/25, período durante el cual las partes se comprometen a mantener armoniosas relaciones laborales, dentro de un marco de paz social, ratificando su plena predisposición al dialogo como vía de auto composición de conflictos o diferendos que puedan plantearse, comprometiéndose a agotar dicha instancia por la vía administrativa del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.-

## **PAZ SOCIAL**

Las partes se comprometen a desenvolverse en el pleno marco de la Buena Fe, entendiendo que debe evitarse cualquier suceso que pueda alterar la paz laboral y social, y se comprometen a la autocomposición del conflicto o en su defecto, comunicar anticipadamente a la autoridad de aplicación cualquier dificultad que surja conforme lo indica la ley 14.786.

**PARTE GREMIAL**

ROSALIA DE TEÑERIA  
ABOGADA  
T° 62 F° 620 C.P.A.C.F.  
T° XI F° 261 C.A.S.M.  
T° 119 F° 707 C.F.A.S.M.

MARIA CECILIA REBORADO  
ABOGADA  
C.P.A.C.F. T°39 F°356  
C.F.A.S.M. T°101 F°800

**PARTE EMPRESARIA**

ALEJANDRO P. BOGGIANG  
ABOGADO  
T° 51 - F° 998 C.P.A.C.F.